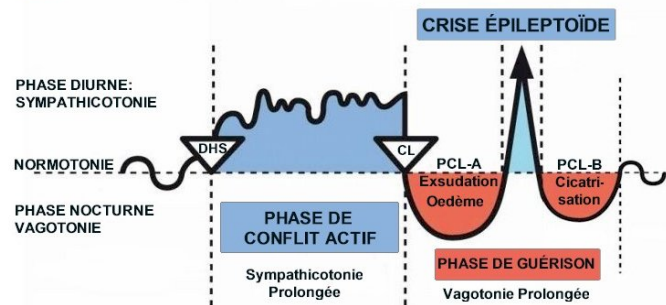


**DATE** : novembre 2011

**CLIENT** : femme de 44 ans, droitière



**Plainte subjective** : la cliente a appelé pour une consultation téléphonique en mai 2011. Elle dit qu'elle avait de la **douleur dans le talon gauche** depuis juillet 2010, qui avait été diagnostiquée comme une épine calcanéenne (épine de Lenoir). Elle indique que son pied gauche était si douloureux qu'il l'obligeait à boiter. Elle dit que la douleur était pire le matin et qu'à la fin de la journée elle boitait à cause de sa grande douleur au talon gauche. Elle était très préoccupée parce qu'elle partait dans quelques jours pour New York en voyage d'affaires; elle savait que ce voyage l'amènerait à rester debout durant de longues heures. Elle dit qu'elle ne pensait pas pouvoir supporter le voyage à cause de la douleur.

**Organes affectés** : **Talon gauche** (épine calcanéenne)  
 Feuillet embryonnaire : mésoderme nouveau  
 Centre de contrôle au cerveau : moelle cérébrale

**Explication de la GNM** : **épine calcanéenne au talon gauche : conflit de dévalorisation de soi en ce qui concerne la performance** en ce qui concerne un conflit mère/enfant (puisque'elle est droitère), ce qui cause une décalcification osseuse durant la phase de conflit actif. Le but biologique de ce Programme Biologique Spécial (SBS) est de renforcer le talon pour améliorer la performance. Durant la phase de guérison, il y a recalcification avec enflure, ce qui cause la douleur de l'épine. La cliente est présentement dans une situation de guérison en balance, puisqu'elle a mal au talon depuis presque 10 mois. Son conflit original doit être identifié et amené à la conscience pour pouvoir compléter le Programme Biologique Spécial (SBS).

**Compréhension de la GNM** : la cliente a reconnu que le conflit doit être relié à son entreprise (qu'elle considère comme son « bébé ») et au stress entourant les changements dans son personnel cadre. Elle rapporte qu'avant d'avoir cette douleur au talon, son directeur a quitté l'entreprise. Elle a alors dû assumer son poste jusqu'à ce qu'elle lui trouve un remplaçant. Mais en commençant à faire son travail, elle a réalisé avec surprise le nombre de choses qu'il avait mises en place dans son entreprise et les nombreuses tâches qu'il assumait sans qu'elle en soit consciente (**son DHS**). Elle a réalisé tout ce qu'il avait fait pour l'entreprise et s'est sentie complètement inapte à continuer bien des projets qu'il avait initiés. Elle a senti qu'elle n'était pas capable d' « accomplir » les tâches de son précédent directeur au même niveau que lui. Elle a commencé à sentir une pression accrue à devoir faire son travail en plus de ses autres responsabilités, incluant le soin de sa famille. Elle s'est sentie débordée, elle ne « pouvait plus suivre », ce qui a conduit aux changements dans son talon gauche, son corps essayant de renforcer le talon pour l'aider à mieux performer. Je lui ai recommandé de faire le lien entre la douleur au talon et le stress qu'elle vivait dans son entreprise, qui affectait sa capacité à

assumer toutes ses nouvelles responsabilités. Je lui ai aussi demandé de chercher à déléguer et à se réconcilier avec son nouveau rôle temporaire jusqu'à ce qu'un remplaçant soit engagé. **Résultats** : après cette consultation téléphonique, je n'ai pas entendu parler d'elle pendant 6 mois. Elle dit qu'après notre consultation, elle a constaté une amélioration de 85% de sa douleur au talon. Elle dit qu'elle n'a pas eu de problème au talon durant son voyage à New York, car elle se répétait constamment que ce n'était « pas dangereux pour elle de marcher », que la douleur au talon avait à voir avec le stress de son entreprise. Elle a dit n'avoir eu qu'une douleur diffuse au pied d'avoir tant marché, mais jamais au niveau auquel elle aurait pu s'attendre étant donné son épine calcanéenne. Lors d'une deuxième visite de suivi quelques semaines plus tard, elle indique qu'elle ne pense même plus à son talon gauche, parce que sa douleur est négligeable. Elle dit qu'elle s'est réconciliée avec ses nouvelles responsabilités au travail et qu'elle a donné de nouvelles tâches au personnel. Elle dit se sentir mieux à 90%.

Pour des précisions sur les termes spécifiques employés,  
consultez le document français intitulé : « [Les Cinq Lois Biologiques](#) »

Extrait de : [www.LearningGNM.com](http://www.LearningGNM.com)