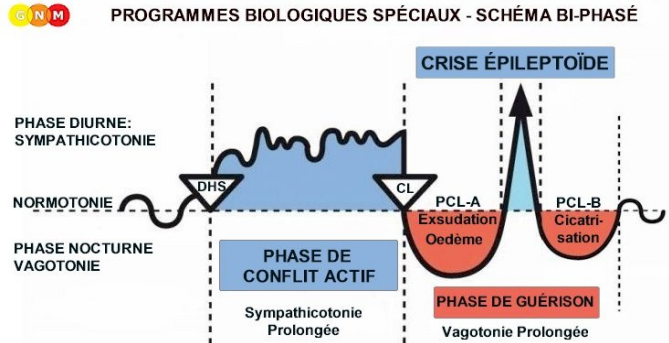


DATE : mai 2011

CLIENT : femme de 49 ans, droitière



Plainte subjective : la cliente a **mal à la gorge, une toux persistante avec sécrétions, une fièvre légère et une fatigue générale**. Elle dit que ses symptômes ont commencé il y a 5 jours; il y a trois jours, elle a eu un diagnostic de **bronchite** dans une clinique sans rendez-vous. On lui a prescrit des antibiotiques.

Observation : la cliente est léthargique, fatiguée et fait un peu de fièvre. Elle a aussi une toux productive qui vient de la poitrine.

Organes affectés : **Muqueuse des bronches**

Feuillet embryonnaire : ectoderme

Centre de contrôle au cerveau : lobe temporal droit (cortex sensoriel)

2/3 supérieurs de l'œsophage

Feuillet embryonnaire : ectoderme

Centre de contrôle au cerveau : cortex cérébral

Explication de la GNM : muqueuse des bronches : conflit de peur dans le territoire, qui cause une ulcération de la muqueuse des bronches durant la phase active du conflit. Le but biologique de l'ulcération est d'élargir les bronches pour permettre un meilleur apport en oxygène, ce qui fournit plus d'énergie à l'organisme pour éviter le danger dans son espace. Durant la phase A de guérison, la partie ulcérée est reconstituée, en présence d'une enflure douloureuse. **Le mal de gorge** (les deux tiers supérieurs de l'œsophage) est relié au **conflit de ne pas pouvoir « avaler » ou accepter le « morceau »** (la situation ou l'événement). La cliente est présentement déjà dans la phase de guérison et devra identifier le conflit original (DHS) pour pouvoir compléter le Programme Biologique Spécial (SBS) et éviter les rechutes qui accompagnent les rails.

Compréhension de la GNM : la cliente a compris l'explication et a reconnu que son conflit est relié à son nouveau travail (= son domaine), qu'elle a commencé un mois plus tôt. Elle se souvient que deux semaines plutôt, son patron a engueulé et humilié un collègue qui a fait une erreur au travail. Elle dit que depuis le peu de temps qu'elle était à cet emploi, elle n'avait pas encore vu cet aspect de son patron et qu'elle était choquée de la façon dont il avait géré la situation (**son DHS**). Elle dit qu'elle est devenue très nerveuse au travail depuis cet incident, spécialement après avoir vu comment son patron traitait quelqu'un qui avait fait une erreur. Elle sentait qu'elle « marchait sur des œufs » au travail, craignant de prendre son patron « à rebrousse-poil ». La cliente rapporte que 5 jours plus tôt, son patron l'a prise à part pour lui dire combien il était satisfait de son travail; pour la récompenser, il allait lui donner plus d'heures de travail. Elle dit qu'elle a interprété ce geste comme « le bon côté » de son patron, ce qui constituait la résolution de son « conflit de peur dans le territoire ». Elle se souvient que ce jour-là elle a senti une fatigue générale et qu'elle s'est mise à avoir mal à la gorge; elle a dû quitter le travail tôt et a tout juste été capable de se rendre chez elle. Cette nuit-là, elle a eu une toux intense et de la fièvre, et a été alitée les trois jours suivants à cause de la bronchite. La cliente comprend l'explication de la GNM et est contente d'être en phase de guérison.

Résultats : la cliente est encouragée à faire le lien émotionnel entre ses symptômes et la semaine de peur qu'elle a vécu au travail, ainsi que le fait d'avoir trouvé difficile à accepter ou à avaler de voir son collègue se faire engueuler. Je lui ai rappelé qu'elle était maintenant en train de finir le programme du SBS. Des techniques d'équilibrage, des alignements de la colonne vertébrale et des percussions de la poitrine ont été faites pour lui apporter du soulagement. Une semaine plus tard, la patiente dit que ses symptômes se sont complètement résorbés 3 jours après la visite.

Pour des précisions sur les termes spécifiques employés,
consultez le document français intitulé : « [Les Cinq Lois Biologiques](#) »

Extrait de : <http://LearningGNM.com>