

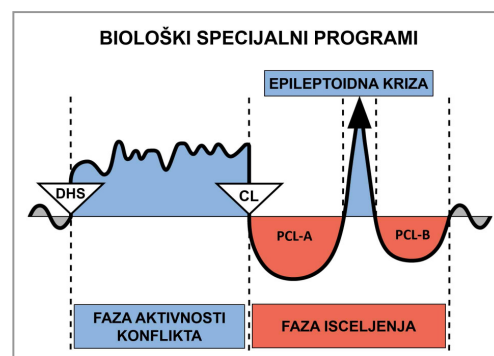
Studija slučaja Dr Alvina De Leona



SLUČAJ: 28

DATUM: januara 2012.

KLIJENT: 33 godine stara desnoruka žena



Subjektivne tegobe: Klijentkinja je nazvala ordinaciju za telefonsku konsultaciju. Prijavila je da joj je nedavno dijagnostikovana **vertoglavica i zujanje u ušima**. Navela je da je početkom decembra počela je da oseća začepljenost ušiju. Posle nedelju dana bez promena, otišla je kod lekara opšte prakse, gde joj je rečeno da u ušima ima tečnost koja će nestati sama od sebe. Posle Božića je počela je da ima vertoglavice, i da ih je imala 3 puta, zbog čega je ponovo otišla kod lekara i dobila lekove. Oko dve nedelje pre našeg razgovora telefonom, imala je žestoku epizodu vertoglavice na poslu, koja je počela „kao vrlo jaka zvonjava u ušima i cela prostorija je počela da joj se okreće”. Rekla je da je morala da legne i nije mogla da funkcioniše oko 90 minuta. Od tog incidenta, stalno ima osećaj da su joj uši zapušene, ima teškoće da čuje, i laku vertoglavicu. Dobila je dijagnozu vertigo (vertoglavica), uput za ORL specijalistu i mogućnost da uradi magnetnu rezonancu. Želela je da čuje i drugo mišljenje kako bi dobila objašnjenje za svoje simptome, jer nikada ranije nije imala nikakav problem sa ušima.

Pogođeni organi: Oba unutrašnja uva (pogađa sluh)

Embrionalni klicin list: ektoderm

Kontrolni centar u mozgu: temporo-bazalno područje

Pogođeni organi: Vestibularni organ (utiče na ravnotežu)

Embrionalni klicin list: ektoderm

Kontrolni centar u mozgu: temporo-bazalno područje

GNM objašnjenje: Oba unutrašnja uva: **slušni konflikt; konflikt ne želim nešto da čujem**. Simptomi: zvonjava u ušima ili tinnitus za vreme **faze aktivnosti konflikta** kao i kad osoba naiđe na **šinu** kad god čuje nešto što ne želi; privremeni gubitak sluha u **fazi isceljenja**. **Vestibularni organ: konflikt padanja ili gledanje nečijeg pada bukvalno ili figurativno**. Simptomi: vertoglavica ili tendencija ka padu ili gubitku ravnoteže se javlja u **fazi aktivnosti konflikta** i u **Epileptoidnoj Krizi**. Izgleda da klijentkinja ima dva Biološka Specijalna Programa što je dovelo do Epileptoidne krize pre nekoliko nedelja dok je bila na poslu. Trenutno je u **visećem isceljenju** sa mogućim **šinama**. Moraće da identifikuje originalni konflikt kako bi završila Biološke Specijalne Programe.

GNM shvatanje: Klijentkinja je shvatila da njen konflikt mora biti povezan sa njenim poslom. Izjavila je da je u decembru bila na sastanku osoblja na poslu, na kome je saznala i „čula” da njen menadžer dobija bonuse na osnovu prodaja koje ona ostvari. Priznaje da je bila šokirana što to čuje, jer ona sama nije imala prava ni na kakvu kompenzaciju za zaključivanje poslova, ali njeni menadžeri jesu (**njen DHS koji je pogodio oba unutrašnja uha**). Smatrala je da je ovo nepravedno, jer su te godine premašili prodajne ciljeve. Kad je čula za bonuse, izjavljuje da se osetila „odbačeno” i „gurnuta u stranu” od strane menadžera, jer njen doprinos nije bio priznat (**njen DHS „pada” koji je izazvao vertoglavicu**).

Navodi da je narednih nekoliko dana na poslu često ljutito razgovarala sa saradnicima o informaciji koju je nedavno otkrila, što ju je održavalo na „šinama“ dok je bila u kancelariji. Seća se da je baš pred njenu epizodu sa vrtoglavicom morala da prikrije greške svog menadžera koje je otkrio viši menadžment. Rekla je da je osećala da je pravda zadovoljena, jer je istina o njenom menadžeru izašla na videlo, i moguće je da je to dovelo do Epileptoidne krize koju je doživela na poslu. Ohrabрили smo je da napravi emocionalnu vezu između svojih simptoma i stresa na poslu, i da pokuša da nađe neko rešenje za tu situaciju. Odgovorila je da je njen menadžer trenutno na odmoru, i da će ona sve svoje nedoumice izneti pred njega čim se bude vratio.

Rezultati: Tri dana kasnije dobio sam poruku od klijentkinje, u kojoj kaže da od našeg razgovora ima normalan sluh i da više nema vrtoglavicu i zvonjavu u ušima. Posle još jednog razgovora mesec dana kasnije, negirala je svaki problem sa ušima i rekla mi da je odlučila da otkaže magnetnu rezonancu i pregled kod ORL specijaliste. Uzgred, njen menadžer je otpušten, a ona je unapređena i dobila je njegovo radno mesto u kompaniji.

Za pojašnjenje specifičnih termina, pogledajte dokument „Pet Bioloških Zakona“

Prevod: Dr Radmila Jonić

Izvor: www.LearningGNM.com